

Apresentação

Este programa de capacitação e gestão estratégica destina-se aos líderes e gestores do governo municipal e das organizações sindicais e empresariais da cidade de Osasco.

O desafio de construção da "Agenda do Trabalho Decente" confirma a necessidade de uma ação fortemente integrada em relação ao conjunto dos sujeitos sociais, ao mesmo tempo em que estes tenham plenos conhecimentos para o desenvolvimento das múltiplas tarefas.

De uma maneira geral percebe-se em todas as áreas do cotidiano que os líderes são estimulados a melhorar o relacionamento no trabalho, ao mesmo tempo em que todos são implacavelmente cobrados pelos resultados que apresentam no curto prazo.

Este programa de capacitação será permeado pela perspectiva de um amplo conjunto de conhecimentos a respeito da gestão pública e da participação social. E seu sucesso contribuirá com a construção de uma série de respostas às necessidades e desafios da realidade.

Objetivos

Objetivaremos à luz da temática do "Trabalho Decente", priorizar o aprofundamento de uma série de temas voltados para o planejamento, gestão e governança.

Cada um dos encontros realizados acontecerá sempre de maneira interativa, tomando como referencial a reflexão a respeito de estudos de casos.

É importante destacar também que os participantes desse programa vão conhecer e vivenciar culturas inovadoras de gestão.

São objetivos gerais do programa:

- Desenvolver perspectivas de um gerenciamento com ênfase em estratégias, estimulando a melhoria permanente de atividades e processos, visando a busca da excelência e o aprimoramento da organização;
- Estimular a atuação coletiva possibilitando na medida do possível a tomada de decisão compartilhada;
- Incentivar a promoção de parcerias, como o caminho para um verdadeiro processo de mudanças;
- Valorizar o aprimoramento profissional como alternativa para a busca constante de uma educação inovadora.

Temas dos encontros

1 - As transformações no mundo do trabalho e a agenda do trabalho decente

Os processos políticos, econômicos e culturais que contextualizam o mundo do trabalho são reflexos de suas transformações. As causas e consequências das mudanças tecnológicas. A questão dos direitos civis e políticos suas formas de interpretá-los e implementação.

É neste contexto que cabe aos líderes entender e garantir as melhores possibilidades para o desenvolvimento de uma agenda na perspectiva do Trabalho Decente - Princípio desenvolvido pela OIT - Organização Internacional do Trabalho.

2. O Brasil e a nova agenda global - As perspectivas dos processos competitivos, inovações e suas estratégias.

Diante de um intenso processo de negociações comerciais que mobilizam diversos países do mundo o Brasil busca encontrar o seu caminho.

O processo de inteligência competitiva e gestão criativa é de extrema importância para as organizações e ocorre em ambientes organizacionais sob a influência de fatores internos e externos.

3. Crescimento e desenvolvimento - Os indicadores que nos ajudam a compreender as diferentes dimensões da realidade.

Dentre os grandes temas em debate na atualidade entre os diferentes setores da sociedade, destacamos a questão da busca de um equilíbrio sustentável.

É neste ambiente que precisamos compreender com mais detalhe o conjunto dos principais indicadores econômicos, sociais, ambientais e de gestão, para que possamos em seguida adaptar a nossa realidade uma série de ferramentas existentes no conjunto das organizações mais modernas da contemporaneidade.

4. Liderança e gestão de pessoas - Comunicação, ética e gestão de equipes.

O fortalecimento da identidade da equipe, o comprometimento, o sentido de pertencimento, o senso de cooperação e sinergia são essenciais para um ambiente de respeito, a valorização da diversidade são importantes condições para alavancagem de resultados.

Para atingir essas condições, a Comunicação é fundamental. O líder utiliza-se de assertividade, feedbacks e visão de futuro para ampliar o potencial da equipe e corrigir os pontos fracos. ▶

Público alvo

Gestores indicados pelas Secretarias da Prefeitura Municipal de Osasco;

Dirigentes e assessores de organizações sindicais e comunitárias da cidade de Osasco;

Dirigentes e assessores de organizações empresariais da cidade de Osasco.

Número de participantes:

140 pessoas

Inscrições:

até 25 de maio de 2015 através dos e-mails:
sdti@osasco.sp.gov.br
nobregadesenvolvimento@hotmail.com

Carga horária: 20 horas

4 encontros presenciais semanais
(5 horas cada)

Em cada encontro serão
abordados dois temas.